



Изменения и дополнения в КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ

Муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения «Новокасторенский
детский сад» Касторенского района Курской области
на 2019-2022гг.

ДОГОВАРИВАЮЩИЕ СТОРОНЫ

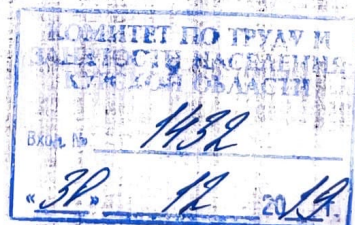
<p>Представитель работодателя Заведующий МКДОУ «Новокасторенский детский сад»  М.В.Гирина/</p>	<p>Представитель работодателя  А.И.Игнешева/ «4» декабря 2019г.</p>
---	--

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в
Комитете по труду Курской области
« » 2019г.

Регистрационный номер № от « » 2019г.

Юридический адрес: 306707 Курская область, Касторенский район
пос.Новокасторное, ул. Железнодорожная, д.23

2019 год



1.Изменения, внесенные в Коллективный договор.

Пункт 3.15 раздела 3 Коллективного договора изложить в следующей редакции «Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.»

Пункт 3.20 раздела 3 Коллективного договора изложить в следующей редакции «По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.»

Пункт 4.5 раздела 4 Коллективного договора изложить в следующей редакции «Заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена 22 числа текущего периода, за вторую половину — 7 числа следующего месяца. Если день выплаты заработной платы совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, ее необходимо выплатить накануне этого дня (часть 8 статья 136 ТК РФ.)»

Пункт 4.18 раздела 4 Коллективного договора исключить

Пункт 4.19 раздела 4 Коллективного договора изложить в следующей редакции «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

Добавить пункт 4.20 раздела 4 Коллективного договора «В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» и приказа Минтруда России от 18.02.2013 года № 64 «О методических рекомендациях по разработке органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию

профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет» предоставляются следующие льготы:

4.20.1. Льготы и преимущества для женщин, имеющих детей до 18 лет:

- совмещающим работу с обучением;
- совмещающим работу с воспитанием.

4.20.2. Льготы и преимущества для женщин, имеющих детей до 18 лет, сверх установленных законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями:

- предоставление преимущественного права на очередной оплачиваемый отпуск в летнее время женщинам с детьми до 14 лет;
- предоставление возможности обучения после отпуска по уходу за ребенком с сохранением среднего заработка на период обучения.

Пункт 5.2.5 раздела 5 Коллективного договора исключить

Дополнительное соглашение

к коллективному договору МКДОУ «Новокасторенский детский сад» на 2019-2022гг от 30.12.2019г.

Работодатель в лице заведующего МКДОУ «Новокасторенский детский сад» Гириной Марины Васильевны, действующей на основании Устава, с одной стороны и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации МКДОУ «Новокасторенский детский сад» Леденевой Веры Дмитриевны, действующей на основании решения профсоюзного собрания первичной профсоюзной организации от 21.09.2022г, с другой стороны на основании ст.44 ТК РФ решили:

1. Продлить срок действия Коллективного договора МКДОУ «Новокасторенский детский сад» на 2019г-2022г от 30.12.2019г до 31.12.2024г.
2. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

От работодателя:
Заведующий МКДОУ
«Новокасторенский
детский сад»



М.В. Гирина

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МКДОУ «Новокасторенский
детский сад»



Леденева В.Д.